



DEVENIR REFERENT BEA DANS LES COUVOIRS ET/OU EN ELEVAGE DE REPRODUCTEURS (CHARTRE SNA)



Le bien-être animal est au cœur des préoccupations et de la stratégie agricole. Dans ce cadre, le Syndicat National des Accouveurs construit et met en place une Charte bien-être animal à la demande de ses adhérents.

La volonté est de permettre au référent nommé, par chacun des adhérents, de s'approprier le référentiel qui intégrera les particularités propres à chaque espèce de volailles domestiquées que ce soit dans la diversité, dans la physiologie ou dans les modes de productions.

En prenant appui sur des références et une méthodologie, le référent pourra s'approprier la démarche bien-être animal en devenant un interlocuteur privilégié capable de connaître les points critiques, d'y faire face, de former et de sensibiliser les salariés. Son action s'arrêtera à la sortie de l'élevage.



7H00



Jusqu'à 15 participants



Toutes productions



Intra-entreprises : 1450 € HT soit 1740 € TTC / jour

Frais de restauration, d'hébergement et de déplacement (0,72 €/ km) facturés en sus sur justificatifs

Inter-entreprises : 245 € HT soit 294 € TTC / pers. (chef d'exploitation ou salarié d'élevage)

Restauration comprise – Minimum 6 personnes

▷ OBJECTIFS

- Connaître les exigences réglementaires de la Charte BEA SNA pour pouvoir les mettre en application et les évaluer au sein du couvoir.

▷ PUBLIC

- Eleveurs ; salarié(e)s d'élevage ; techniciens

▷ FORMATEUR(S)

- Vétérinaires en production avicole

▷ PRE-REQUIS

- Aucun

▷ METHODES PEDAGOGIQUES

- Exposés et quizz
- Travaux dirigés
- Document de synthèse
- Schémas
- Echanges

▷ MODALITES D'EVALUATION

- QCM

PROGRAMME

- **Comprendre le bien-être animal et se l'approprier**: références réglementaires ; contextualisation de la thématique BEA (les attentes sociétales).
- **Construire son référentiel BEA et le faire vivre** : explication du contenu de la Charte SNA ; méthodologie (évaluation des risques - proposition d'un outil) ; gestion documentaire ; clés et outils pour construire son référentiel (exemples de procédures, modes opératoires et enregistrements).
- **Manager le BEA** : calendrier de suivi BEA (quotidien, ponctuel, programmé et urgences) ; encadrement et suivi de la qualification des opérateurs ; suivi de la mise en application des procédures par les opérateurs ; suivi des mesures correctives.
- **Préparer un audit BEA** : préparer ses enregistrements et synthèses (proposition d'une grille d'audit type) ; conduire un audit interne BEA ; anticiper et gérer une crise BEA : comment expliquer ? ; revue de process BEA.

CETTE FORMATION VOUS PERMETTRA DE DEVELOPPER VOS COMPETENCES SUR :

- L'organisation d'une démarche BEA
- La mise en place et le suivi d'indicateurs BEA
- L'encadrement des éleveurs et autres intervenants en élevage dans les domaines BEA

▷ ACCESSIBILITE HANDICAP

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap (dont maladies chroniques et/ou invalidantes, troubles du langage (DYS...), troubles sensoriels, etc.).

Néanmoins, il est nécessaire de nous en informer dès l'inscription pour que nous nous assurions que les compensations adéquates soient mises en œuvre garantir un accueil dans les meilleures conditions.

Merci de nous joindre par téléphone au 02.51.91.55.98, par mail à formation@rcservices.fr ou de contacter notre référente handicap, Mme Katy CHOLLET – k.chollet@groupecristal.fr – 02.51.91.59.60.



RC SERVICES FORMATION – 20 bis rue Edouard Branly - 85500 **LES HERBIERS**

Tél : 02 51 91 55 98 - formation@rcservices.fr

N° SIRET : 44120102700048 – N° Activité : 7022Z

Retrouvez-nous sur www.rcservices-cristal.fr